

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Сухинин Александр Александрович
Должность: Проректор по учебно-воспитательной работе
Дата подписания: 11.09.2026 10:26:17
Уникальный программный ключ:
e0eb125161f4cee9ef898b5de88f5c7dcefdc28a

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет
ветеринарной медицины»**

СОГЛАСОВАНО

**Председатель первичной
профсоюзной организации
работников ФГБОУ ВО СПбГУВМ**

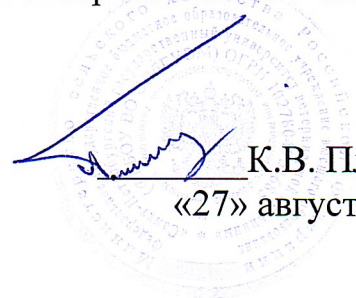


Е.А. Гаврилова

«27» августа 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО СПбГУВМ



К.В. Племяшов

«27» августа 2026 г.

Изменения №6

**В положение об эффективном контракте с
педагогическими работниками, относящимися к
профессорско-преподавательскому составу,
утвержденное 10.02.2021 г.**

*Обсуждено и принято на заседании
Учёного совета ФГБОУ ВО СПбГУВМ
27 «августа» 2026 г. (протокол №7)*

**Санкт-Петербург
2026 г**

В связи с принятием изменений и дополнений в показатели эффективности работы педагогических работников, внести в положение об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, утверждённое 10.02.2021 г. (далее - Положение) следующие изменения:

1. Приложение № 1 «Перечень показателей эффективности работы педагогического работника в период с 01 января 202__года по 31 декабря 202__года» к Положению изложить в новой редакции с учётом изменений и дополнений в перечень показателей эффективности, утверждённых решением Ученого совета Университета от 27 августа 2026 г. (протокол №7) согласно приложению № 1 к настоящим изменениям.

2. Настоящие изменения № 6 в положение об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, утверждённое 10.02.2021 г., вступает в силу с даты утверждения ректором после обсуждения и принятия на Учёном совете Университета и согласования с представительным органом работников Университета.

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»**

«Утверждаю»
заведующий кафедрой _____
«___» января 2027 г.

**Перечень показателей эффективности работы
педагогического работника, научного сотрудника
в период с 01 января 2026 года по 31 декабря 2026 года**

Кафедры _____

(Ф.И.О.) _____

(должность, ставка, ученое звание, ученая степень)

Перечень показателей эффективности работы педагогического работника, научного сотрудника составляется в двух экземплярах: первый хранится на кафедре, второй сдается в отдел качества образования вместе с подтверждающими документами по каждому пункту

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Балл за единицу	Количество баллов
1	2	3	4	5
I. УЧЕБНАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА				
1	Издание учебника, прошедшего Методический совет Университета			
	Опубликованные в отчетном периоде (количество баллов делится на число соавторов). Стереотипные издания не учитываются.			
1.1	- без грифа ФУМО от 100 до 300 стр. / с грифом ФУМО от 100 до 300 стр.	шт.	15 / 30	
1.1.1	- технический перевод на иностранный язык одного учебника по дисциплине (по согласованию с Методическим советом Университета)	п.л.	1	
1.2	- без грифа ФУМО свыше 300 стр. / с грифом ФУМО свыше 300 стр.	шт.	30 / 35	
1.2.1	- технический перевод на иностранный язык одного учебника по дисциплине (по согласованию с Методическим советом Университета)	п.л.	1	
1.3	Издание монографии при наличии ISBN (количество баллов делится на число соавторов), соответствующей методическим рекомендациям ВАК [#] . Стереотипные издания не учитываются.	шт.	20	
2	Учебно-методическая литература согласно плана издательской деятельности Университета			
2.1	Издание учебных пособий и практикумов по дисциплинам кафедры не менее 80 страниц, прошедших Методический совет Университета / с грифом ФУМО (количество баллов делится на число соавторов). Стереотипные издания не учитываются.	шт.	10 / 15	
2.1.1	- технический перевод на иностранный язык (по согласованию с Методическим советом Университета)	п.л.	1	
2.2	Издание учебно-методических пособий по дисциплинам кафедры не менее 50 страниц, прошедших Методический совет Университета (количество баллов делится на число соавторов). Стереотипные издания не	шт.	7	

	учитываются.			
2.2.1	- технический перевод на иностранный язык <i>(по согласованию с Методическим советом Университета)</i>	п.л.	1	
2.3	Издание методических рекомендаций в рамках НИР прошедших НТС РАН или МСХ <i>(количество баллов делится на число соавторов)</i>	шт.	10	
3	Членство в Методическом совете Университета, Научно-методическом совете Университета <i>(приказ ректора)</i>		3	
3.1	Члены редакционного совета, являющиеся членами редколлегии Сборника трудов и материалов конференции ППС и студентов СПбГУВМ <i>(подтверждение качественной выполненной редакционной работы - служебная записка от заведующего редакционно-издательским центром Университета)</i>		2	
3.2	Рецензенты учебной литературы, выпущенной согласно плана изданий Университета <i>(подтверждение качественной выполненной редакционной работы - служебная записка от заведующего редакционно-издательским центром Университета)</i>		2	
4	Выполнение поручений заведующего кафедрой по организации и ведению документооборота и учебно-методической документации кафедры <i>(количество баллов делится на количество исполнителей по представлению заведующего кафедрой)</i>		5	
II. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА				
5	Подготовка и подача заявок на проведение научных исследований аффилированных с Университетом:			
*5.1	- подготовка и подача заявок на грант РФФИ, Минобрнауки, Федеральных научных программ <i>(руководитель)</i>	шт.	5	
*5.1.1	- подготовка и подача заявок на грант РФФИ, Минобрнауки, Федеральных научных программ <i>(количество баллов делится на участников научного коллектива, без учета руководителя)</i>	шт.	5	
*5.1.2	- выигранный грант РФФИ, Минобрнауки, Федеральных научных программ <i>(руководитель, однократно, в год получения подтверждения)</i>	шт.	20	
*5.1.3	- выигранный грант РФФИ, Минобрнауки, Федеральных научных программ <i>(количество баллов делится на участников научного коллектива, без учета руководителя, однократно, в год получения подтверждения)</i>	шт.	30	
*5.2.	- подготовка и подача заявок на федеральные и региональные конкурсы под эгидой Министерства сельского хозяйства, Министерства образования и науки Российской Федерации, КНВШ <i>(баллы будут начисляться на не более чем 5 конкурсов, количество подач заявок не ограничено, количество баллов делится на число участников)</i>	шт.	5	
5.2.1	- отсутствие подачи заявки на федеральные и региональные конкурсы под эгидой Министерства сельского хозяйства, Министерства образования и науки Российской Федерации, КНВШ в отчетном периоде	Минус 5 балла от итоговой суммы		
*5.2.2	- выигранный федеральный конкурс под эгидой Министерства сельского хозяйства, Министерства образования и науки Российской Федерации <i>(количество баллов делится на число участников)</i>	шт.	10	
*5.2.3	- выигранный региональный конкурс под эгидой Министерства сельского хозяйства, Министерства образования и науки Российской Федерации <i>(количество баллов делится на число участников)</i>	шт.	7	
5.2.4	Выполнение государственного задания по поручению МСХ РФ <i>(количество баллов делится на число участников)</i>	шт.	15	
6	Публикации статей аффилированных с Университетом:			
6.1	- в журналах Scopus и WOS (квартиль Q1) <i>(количество баллов делится на число соавторов):</i>			
6.1.1	- полноценные статьи	шт.	30	

6.1.2	- тезисные статьи	шт.	10	
6.2	- в журналах Scopus и WOS (квартиль Q2) (количество баллов делится на число соавторов)			
6.2.1	- полноценные статьи	шт.	15	
6.2.2	- тезисные статьи	шт.	8	
6.3	- в центральных рецензируемых изданиях, включенных в ядро РИНЦ в сторонних журналах (количество баллов делится на число соавторов)			
*6.3.1.	- полноценные статьи	шт.	10	
6.3.2.	- тезисные статьи	шт.	5	
6.4	- в центральных рецензируемых изданиях по списку ВАК (количество баллов делится на число соавторов)	шт.	8	
6.5	- в зарубежных, отечественных изданиях, включенных в РИНЦ (количество баллов делится на число соавторов)	шт.	2	
7	Индекс Хирша аффилированный с Университетом:			
7.1	- в РИНЦ без учета самоцитирований от 1 до 7	1 балл	4	
7.2	- в РИНЦ без учета самоцитирований от 8 до 15	1 балл	3,75	
7.3	- в РИНЦ без учета самоцитирований от 16 до 25	1 балл	3,5	
7.4	При индексе Хирша свыше 25 баллов каждый последующий балл суммируется к 87,5 (индекс 25 баллов) по 0,1.		0,1	
7.5	- международных базах (Scopus и Web of Science)	1 балл	3	
8	Патентные исследования			
*8.1	Получение патента на изобретение аффилированного с Университетом (количество баллов делится на число соавторов)	шт.	6	
*8.2	Получение патента на полезную модель аффилированного с Университетом (количество баллов делится на число соавторов)	шт.	4	
*8.3	Получение свидетельства о регистрации ОИС баз данных/ программ для ЭВМ, аффилированного с Университетом (количество баллов делится на число соавторов)	шт.	2	
*8.4	Заключение лицензионного договора (соглашения) о предоставлении права использования (соответствующих изобретений, полезной модели, промышленного образца) российским и иностранным приобретателям с периодической денежной компенсацией на сумму не менее 120 тыс. рублей в год, оформленная через отдел организации НИОКР и интеллектуальной собственности Университета (количество баллов делится на число соавторов)	шт.	20	
*8.5	Заключение договора об отчуждении права на патент или свидетельство на регистрацию на сумму от 100 тыс. рублей, оформленный через отдел организации НИОКР и интеллектуальной собственности Университета (количество баллов делится на число соавторов)	шт.	15	
9	Заключение хоз. Договоров на общую сумму (количество баллов делится на количество исполнителей прописанных в служебной записке):			
*9.1	от 100 до 299 тыс. рублей	договор	10	
*9.2	от 300 до 599 тыс. рублей	договор	20	
*9.3	свыше 600 тыс. рублей	договор	30	
9.4	Заключение договоров по судебной ветеринарной экспертизе	договор	5	
*10	Подготовка докторов наук (в качестве научного консультанта) в Университете (устанавливается количество баллов независимо от формы обучения докторанта), при условии защиты в отчетном году	чел.	20	

*11	Подготовка кандидатов наук (в качестве научного руководителя) в Университете:			
*11.1	- при условии защиты в отчетном году	чел.	10	
*11.2	- при условии защиты диссертации аспирантом, завершившим обучение в отчетном году <i>(по предоставлению данных от начальника отдела аспирантуры и докторантуры)</i>	чел.	25	
11.3	- отсутствие защиты диссертации аспирантом, в течение 12 месяцев с момента завершения обучения в аспирантуре <i>(по предоставлению данных от начальника отдела аспирантуры и докторантуры)</i>	Минус 10 баллов от итоговой суммы		
11.4	- отчисление аспиранта не завершившего обучение <i>(по предоставлению данных от начальника отдела аспирантуры и докторантуры)</i>	Минус 10 баллов от итоговой суммы		
12	Участие в научных конференциях, конгрессах, семинарах, симпозиумах с докладами, аффилированными с Университетом (один докладчик по одной статье), в т.ч. в формате онлайн с подтверждением выступления с докладом (программа, скриншот) <i>В национальной научной конференции профессорско-преподавательского состава, научных сотрудников и аспирантов СПбГУВМ, ежегодно проходящей в январе учитываются только пленарные доклады</i>	доклад	3	
13	Научная работа со студентами и аспирантами			
13.1	Руководитель СНО Университета		5	
13.2	Ответственный за работу СНО на кафедрах <i>(служебная записка от руководителя СНО Университета)</i>		3	
13.3	Подготовка и публикация студенческих и аспирантских работ, без соавторства с научным руководителем, в изданиях материалов конференций, проводимых ВУЗами в отечественных и зарубежных изданиях, индексируемых в РИНЦ <i>(до 10 статей, каждая статья оценивается в 1 балл, с одиннадцатой статьи, каждая статья оценивается в 0,1 балл)</i>	статья	до 10 – 1 б. с 11 – 0,1 б.	
13.4	Участие студентов и аспирантов в конференциях, проводимых ВУЗами и НИИ с докладом, в том числе в формате онлайн (программа, скриншот, дипломы участников – для конференций, организованных Университетом) <i>В научной конференции молодых ученых и студентов СПбГУВМ, ежегодно проходящей в апреле, учитываются только пленарные доклады (до 10 докладов, каждый доклад оценивается в 2 балла, с одиннадцатого доклада, каждый доклад оценивается в 0,1 балл)</i>	доклад	до 10 – 2 б. с 11 – 0,1 б.	
13.5	Подготовка и участие студентов и аспирантов в конкурсах и олимпиадах, представляющих научные достижения и результаты, от Университета в некоммерческих организациях:			
13.5.1	- представление научных достижений и результатов с получением диплома победителя (1, 2, 3 степени) <i>(до пяти дипломов, каждый диплом оценивается в 2 балла, с шестого диплома, каждый диплом оценивается в 0,1 балл, внутривузовские конкурсы – учитывается только конференция «Знания молодых для развития ветеринарной медицины и АПК страны»)</i>	диплом	до 5 – 2 б. с 6 – 0,1 б.	
13.5.2	- Всероссийский конкурс на лучшую научную работу среди студентов, аспирантов и молодых ученых проводимом МСХ РФ учитываются участники 2 этапа	диплом	3	
13.5.3	- диплом (сертификат) участника Всероссийского конкурса на лучшую научную работу среди студентов, аспирантов и молодых ученых проводимом МСХ РФ учитываются участники 3 этапа	диплом	4	
14	Руководитель научной школы (справка проректора по научной работе и международным связям)		3	
15	Рецензии на научные статьи в журналах «Международный вестник ветеринарии» и «Нормативно-правовое регулирование в ветеринарии» <i>(до 5 рецензии, каждая рецензия оценивается в 1 балл, с шестой рецензии,</i>	шт.	до 5 – 1 б. с 6 – 0,1 б.	

	каждая рецензия оценивается в 0,1 балла). Оценивается только первый по списку рецензент			
III. УЧАСТИЕ В РАБОТЕ КОМИССИЙ, СОВЕТОВ, РЕДКОЛЛЕГИЙ, ОРГАНИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ				
16	Членство преподавателей в работе ВАК, экспертных советов Минсельхоза России, Минобрнауки РФ, диссертационных советах и совете молодых ученых Университета:			
16.1	- член ВАК РФ		10	
16.2	- член экспертной комиссии Минсельхоза России, Минобрнауки РФ, аккредитационных агентств РФ		10	
16.3	- председатель диссертационного совета Университета / баллы за каждую защиту диссертации		10/2	
16.4	- заместитель председателя / баллы за каждую защиту диссертации		6/1	
16.5	- учёный секретарь диссертационного совета Университета / баллы за каждую защиту диссертации		6/6	
16.6	- член диссертационного совета Университета (кроме председателя, заместителя председателя и учёного секретаря диссертационного совета)		6	
16.7	- председатель совета молодых учёных Университета		5	
16.8	- член совета молодых учёных Университета (кандидат наук до 35 лет, доктор наук до 40 лет), активно участвовавший в запланированных мероприятиях в отчетном периоде (служебная записка председателя совета молодых учёных Университета с указанием мероприятия)		2	
16.9	- ученый секретарь Ученого совета Университета / баллы за подготовку дела на ученое звание с присвоением звания		7/6	
16.10	- секретарь ГЭК/ аттестационной комиссии для проведения итоговой аттестации по программам аспирантуры (приказ ректора)		3	
16.11	- член аттестационной комиссии для проведения итоговой аттестации по программам аспирантуры (приказ ректора)		3	
17	Выполнение административно-значимой работы в рамках деятельности Университета по поручению ректората (служебная записка по согласованию с ректором)			
18	Членство в конкурсных комиссиях на всероссийских и международных форумах (конференциях), в том числе проводимых МСХ РФ (внутри кафедральные конкурсы не учитываются)		2	
19	Участник рабочей группы по формированию ОПОП (приказ ректора)		10	
IV. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ				
20	Защита диссертации преподавателем отчетном периоде			
*20.1	- доктора наук	шт.	50	
*20.2	- кандидата наук	шт.	40	
21	Присвоение ученого звания с получением аттестата в отчетном периоде			
21.1	- профессора	шт.	20	
21.2	- доцента	шт.	10	
V. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ И ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА				
22	Участие преподавателей в организации и проведении культурно-массовых, общественно-значимых мероприятий со студентами Университета по согласованию с ректоратом (до пяти мероприятий 1 балл, с шестого мероприятия 0,5 балла) (по согласованию с проректором по учебно-воспитательной работе и молодежной политике)		до 5 – 1 б. с 6 – 0,5 б.	
23	Участие преподавателей в организации и проведении спортивных мероприятий со студентами Университета по согласованию с ректоратом с получением диплома победителя (1, 2, 3 степени) (по согласованию с проректором по учебно-воспитательной работе и молодежной политике, во внерабочее время)	шт.	2	

*24	Организация и проведение профессионального модуля на территории Университета (по согласованию с проректором по учебно-воспитательной работе и молодежной политике, баллы делятся в зависимости от доли участия)	шт.	1,5	
*25	Организация и проведение профессионального модуля вне территории Университета (по согласованию с ректоратом, баллы делятся в зависимости от доли участия)	шт.	2	
*26	Организация и проведение агротехнологического класса (не менее пяти профессиональных модулей в течение года) (по согласованию с ректоратом, баллы делятся в зависимости от доли участия)		до 10	
*27	Поступление на обучение выпускников агротехнологического класса в общем количестве поступающих за счет средств федерального бюджета под руководством профессорско-преподавательского состава (с получением подтверждения от отдела довузовской подготовки и профориентации)	шт.	3	
*28	Заключение поступающим договора о целевом обучении под руководством профессорско-преподавательского состава (с получением подтверждения от отдела довузовской подготовки и профориентации)	шт.	3	
VI. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
*29	Участие преподавателей в чтении лекций и проведении практических занятий с иностранными студентами в рамках академической мобильности на русском или английском языке (на основании договора или соглашения о сотрудничестве)	курс занятий	9	
*30	Участие преподавателей в чтении лекций и практических занятий на английском языке в Университете (служебная записка от заведующего кафедрой)	курс занятий	5	
*31	Организация и проведение профориентационной работы с иностранными абитуриентами (по согласованию с ректоратом, баллы делятся в зависимости от доли участия)		до 10	
*32	Заключение договора на платное обучение с иностранными гражданами под руководством профессорско-преподавательского состава (с получением подтверждения от отдела довузовской подготовки и профориентации. Кроме сотрудников отдела международных связей)	шт.	3	
VII. ПОНИЖАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ				
	Звездочкой (*) отмечены значимые показатели согласно программе развития и КРІ Университета, при выполнении недостаточного количества показателей в Перечне эффективности работы – к итоговым результатам будет применен понижающий коэффициент:(не менее 5 пунктов отмеченных *):			
1	Выполнение 4	*	0,9	
2	Выполнение 3	*	0,8	
3	Выполнение 2	*	0,7	
4	Выполнение 1	*	0,6	
5	Отсутствие	*	0,5	
VIII. ПОНИЖАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ДЛЯ ЗАВЕДУЮЩИХ КАФЕДРОЙ				
	Звездочкой (*) отмечены значимые показатели согласно программе развития и КРІ Университета, при выполнении недостаточного количества показателей в Перечне эффективности работы – к итоговым результатам будет применен понижающий коэффициент 0,9 (не менее 75% штатных ставок сотрудников с выполненными не менее 5 показателями отмеченными *)			
ИТОГО по всем показателям				

Подсчет баллов производится до сотых по каждому показателю.

В строке «ИТОГО по всем показателям» общее количество баллов округляем до целого значения.

Один и тот же показатель в разных пунктах не учитывается.

Стереотипные издания – термин, означающий повторное издание без изменений в содержании.

При выявлении элементов масштабирования, не направленные на увеличение показателей Университета в учебной, научной и воспитательной работе, показатель учитываться не будет.

При выявлении эффектов искусственного управления показателями (как увеличение, так и снижение) – данный раздел не будет учитываться.

При наличии у заведующих кафедр двух понижающих коэффициентов, будет учитываться только один, в приоритете будет, как для заведующих кафедр.

Все документы, подтверждающие распределение баллов и участие, предоставляются за весь отчетный период в конце отчетного года в отдел качества образования для начисления баллов Оценочной комиссией. Самостоятельно подписанные документы не будут учитываться.

Требования к монографиям ВАК: научное издание должно удовлетворять требованию научности, иметь все выходные данные (ISBN, УДК, ББК), по объему не менее 10 п.л., при соавторстве – не менее 2 п.л. на одного из авторов и по тиражу издания – не менее 500 экземпляров.

Пункты 5.1 – 5.1.3 (*) продлевается на весь период действия гранта и будет учитываться в следующем отчетном периоде. Баллы начисляются однократно в год получения подтверждения.

Пункт 9.3 (*) засчитывается за каждый заключенный договор.

Педагогические работники, задействованные в административной работе (ректорат, деканат, отделы), преподаватели, участвующие в чтении лекций и практических занятий для слушателей подготовительного отделения (по таким предметам, как русский как иностранный, химия, физика, биология и история России) выполняют не менее 4 пунктов, отмеченных звездочкой*, один пункт (*) засчитывается за нагрузку общественно важной работой.

Ответственность за достоверность подачи данных и своевременную сдачу Перечня эффективности возлагается на сотрудника, предоставляющего данные.

Преподаватель:
подпись

Ф.И.О.

дата