

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Сухинин Александр Александрович
Должность: Проректор по учебно-воспитательной работе
Дата подписания: 04.09.2026 10:29:50
Уникальный программный ключ:
e0eb125161f4cee9ef898b5de88f5c7dcefdc28a

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет
ветеринарной медицины»

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников ФГБОУ ВО СПбГУВМ



Е.А. Гаврилова

«27» февраля 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО СПбГУВМ



К.В. Племяшов

«27» февраля 2026 г.

Изменения №5
В положение об эффективном контракте с
педагогическими работниками, относящимися к
профессорско-преподавательскому составу,
утвержденное 10.02.2021 г.

Обсуждено и принято на заседании
Учёного совета ФГБОУ ВО СПбГУВМ
27 «февраля» 2026 г. (протокол №2)

Санкт-Петербург
2026 г

В связи с принятием изменений и дополнений в показатели эффективности работы педагогических работников, внести в положение об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, утверждённое 10.02.2021 г. (далее - Положение) следующие изменения:

1. Приложение № 1 «Перечень показателей эффективности работы педагогического работника в период с 01 января 202__года по 31 декабря 202__года» к Положению изложить в новой редакции с учётом изменений и дополнений в перечень показателей эффективности, утверждённых решением Ученого совета Университета от 27 февраля 2026 г. (протокол №2) согласно приложению № 1 к настоящим изменениям.

2. Настоящие изменения № 5 в положение об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, утверждённое 10.02.2021 г., вступает в силу с даты утверждения ректором после обсуждения и принятия на Учёном совете Университета и согласования с представительным органом работников Университета.

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»**

«Утверждаю»
заведующий кафедрой _____
«___» января 2027 г.

**Перечень показателей эффективности работы
педагогического работника, научного сотрудника
в период с 01 января 2026 года по 31 декабря 2026 года**

Кафедры _____

(Ф.И.О.) _____

(должность, ставка, ученое звание, ученая степень)

Перечень показателей эффективности работы педагогического работника, научного сотрудника составляется в двух экземплярах: первый хранится на кафедре, второй сдается в отдел качества образования вместе с подтверждающими документами по каждому пункту

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Балл за единицу	Количество баллов
1	2	3	4	5
I. УЧЕБНАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА				
1	Издание учебника, прошедшего Методический совет Университета			
	Опубликованные в отчетном периоде (количество баллов делится на число соавторов). Стереотипные издания не учитываются.			
1.1	- без грифа ФУМО от 100 до 300 стр. / с грифом ФУМО от 100 до 300 стр.	шт.	15 / 30	
1.1.1	- технический перевод на иностранный язык одного учебника по дисциплине (по согласованию с Методическим советом Университета)	п.л.	1	
1.2	- без грифа ФУМО свыше 300 стр. / с грифом ФУМО свыше 300 стр.	шт.	30 / 35	
1.2.1	- технический перевод на иностранный язык одного учебника по дисциплине (по согласованию с Методическим советом Университета)	п.л.	1	
1.3	Издание монографии при наличии ISBN (количество баллов делится на число соавторов), соответствующей методическим рекомендациям ВАК [#] . Стереотипные издания не учитываются.	шт.	20	
2	Учебно-методическая литература согласно плана издательской деятельности Университета			
2.1	Издание учебных пособий и практикумов по дисциплинам кафедры не менее 80 страниц, прошедших Методический совет Университета / с грифом ФУМО (количество баллов делится на число соавторов). Стереотипные издания не учитываются.	шт.	10 / 15	
2.1.1	- технический перевод на иностранный язык (по согласованию с Методическим советом Университета)	п.л.	1	
2.2	Издание учебно-методических пособий по дисциплинам кафедры не менее 50 страниц, прошедших Методический совет Университета (количество баллов делится на число соавторов). Стереотипные издания не	шт.	7	

	учитываются.			
2.2.1	- технический перевод на иностранный язык <i>(по согласованию с Методическим советом Университета)</i>	п.л.	1	
2.3	Издание методических рекомендаций в рамках НИР прошедших НТС РАН или МСХ <i>(количество баллов делится на число соавторов)</i>	шт.	10	
3	Членство в Методическом совете Университета, Научно-методическом совете Университета <i>(приказ ректора)</i>		3	
3.1	Члены редакционного совета, являющиеся членами редколлегии Сборника трудов и материалов конференции ППС и студентов СПбГУВМ <i>(подтверждение качественной выполненной редакционной работы - служебная записка от заведующего редакционно-издательским центром Университета)</i>		2	
3.2	Рецензенты учебной литературы, выпущенной согласно плана изданий Университета <i>(подтверждение качественной выполненной редакционной работы - служебная записка от заведующего редакционно-издательским центром Университета)</i>		2	
4	Выполнение поручений заведующего кафедрой по организации и ведению документооборота и учебно-методической документации кафедры <i>(количество баллов делится на количество исполнителей по представлению заведующего кафедрой)</i>		5	
II. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА				
5	Подготовка и подача заявок на проведение научных исследований аффилированных с Университетом:			
*5.1	- подготовка и подача заявок на грант РФФИ, Минобрнауки, Федеральных научных программ <i>(руководитель)</i>	шт.	5	
*5.1.1	- подготовка и подача заявок на грант РФФИ, Минобрнауки, Федеральных научных программ <i>(количество баллов делится на участников научного коллектива, без учета руководителя)</i>	шт.	5	
*5.1.2	- выигранный грант РФФИ, Минобрнауки, Федеральных научных программ <i>(руководитель, однократно, в год получения подтверждения)</i>	шт.	20	
*5.1.3	- выигранный грант РФФИ, Минобрнауки, Федеральных научных программ <i>(количество баллов делится на участников научного коллектива, без учета руководителя, однократно, в год получения подтверждения)</i>	шт.	30	
*5.2.	- подготовка и подача заявок на федеральные и региональные конкурсы под эгидой Министерства сельского хозяйства, Министерства образования и науки Российской Федерации, КНВШ <i>(баллы будут начисляться на не более чем 5 конкурсов, количество подач заявок не ограничено, количество баллов делится на число участников)</i>	шт.	5	
5.2.1	- отсутствие подачи заявки на федеральные и региональные конкурсы под эгидой Министерства сельского хозяйства, Министерства образования и науки Российской Федерации, КНВШ в отчетном периоде	Минус 5 балла от итоговой суммы		
*5.2.2	- выигранный федеральный конкурс под эгидой Министерства сельского хозяйства, Министерства образования и науки Российской Федерации <i>(количество баллов делится на число участников)</i>	шт.	10	
*5.2.3	- выигранный региональный конкурс под эгидой Министерства сельского хозяйства, Министерства образования и науки Российской Федерации <i>(количество баллов делится на число участников)</i>	шт.	7	
5.2.4	Выполнение государственного задания по поручению МСХ РФ <i>(количество баллов делится на число участников)</i>	шт.	15	
6	Публикации статей аффилированных с Университетом:			
6.1	- в журналах Scopus и WOS (квартиль Q1) <i>(количество баллов делится на число соавторов):</i>			
6.1.1	- полноценные статьи	шт.	30	

6.1.2	- тезисные статьи	шт.	10	
6.2	- в журналах Scopus и WOS (квартиль Q2) (количество баллов делится на число соавторов)			
6.2.1	- полноценные статьи	шт.	15	
6.2.2	- тезисные статьи	шт.	8	
*6.5	- в центральных рецензируемых изданиях по списку ВАК, включенные в ядро РИНЦ в сторонних журналах (количество баллов делится на число соавторов)	шт.	10	
6.6	- в центральных рецензируемых изданиях по списку ВАК (количество баллов делится на число соавторов)	шт.	8	
6.7	- в зарубежных, отечественных изданиях, включенных в РИНЦ (количество баллов делится на число соавторов)	шт.	2	
7	Индекс Хирша аффилированный с Университетом:			
7.1	- в РИНЦ без учета самоцитирований от 1 до 7	1 балл	4	
7.2	- в РИНЦ без учета самоцитирований от 8 до 15	1 балл	3,75	
7.3	- в РИНЦ без учета самоцитирований от 16 до 25	1 балл	3,5	
7.4	При индексе Хирша свыше 25 баллов каждый последующий балл суммируется к 87,5 (индекс 25 баллов) по 0,1.		0,1	
7.5	- международных базах (Scopus и Web of Science)	1 балл	3	
8	Патентные исследования			
*8.1	Получение патента на изобретение аффилированного с Университетом (количество баллов делится на число соавторов)	шт.	6	
*8.2	Получение патента на полезную модель аффилированного с Университетом (количество баллов делится на число соавторов)	шт.	4	
*8.3	Получение свидетельства о регистрации ОИС баз данных/ программ для ЭВМ, аффилированного с Университетом (количество баллов делится на число соавторов)	шт.	2	
*8.4	Заключение лицензионного договора (соглашения) о предоставлении права использования (соответствующих изобретений, полезной модели, промышленного образца) российским и иностранным приобретателям с периодической денежной компенсацией на сумму не менее 120 тыс. рублей в год, оформленная через отдел организации НИОКР и интеллектуальной собственности Университета (количество баллов делится на число соавторов)	шт.	20	
*8.5	Заключение договора об отчуждении права на патент или свидетельство на регистрацию на сумму от 100 тыс. рублей, оформленный через отдел организации НИОКР и интеллектуальной собственности Университета (количество баллов делится на число соавторов)	шт.	15	
9	Заключение хоз. Договоров на общую сумму (количество баллов делится на количество исполнителей прописанных в служебной записке):			
*9.1	от 100 до 299 тыс. рублей	договор	10	
*9.2	от 300 до 599 тыс. рублей	договор	20	
*9.3	свыше 600 тыс. рублей	договор	30	
9.4	Заключение договоров по судебной ветеринарной экспертизе	договор	5	
*10	Подготовка докторов наук (в качестве научного консультанта) в Университете (устанавливается количество баллов независимо от формы обучения докторанта), при условии защиты в отчетном году	чел.	20	
*11	Подготовка кандидатов наук (в качестве научного руководителя) в Университете:			

*11.1	- при условии защиты в отчетном году	чел.	10	
*11.2	- при условии защиты диссертации аспирантом, завершившим обучение в отчетном году <i>(по предоставлению данных от начальника отдела аспирантуры и докторантуры)</i>	чел.	25	
11.3	- отсутствие защиты диссертации аспирантом, в течение 12 месяцев с момента завершения обучения в аспирантуре <i>(по предоставлению данных от начальника отдела аспирантуры и докторантуры)</i>	Минус 10 баллов от итоговой суммы		
11.4	- отчисление аспиранта не завершившего обучение <i>(по предоставлению данных от начальника отдела аспирантуры и докторантуры)</i>	Минус 10 баллов от итоговой суммы		
12	Участие в научных конференциях, конгрессах, семинарах, симпозиумах с докладами, аффилированными с Университетом (один докладчик по одной статье), в т.ч. в формате онлайн с подтверждением выступления с докладом (программа, скриншот) <i>В национальной научной конференции профессорско-преподавательского состава, научных сотрудников и аспирантов СПбГУВМ, ежегодно проходящей в январе учитываются только пленарные доклады</i>	доклад	3	
13	Научная работа со студентами и аспирантами			
13.1	Руководитель СНО Университета		5	
13.2	Ответственный за работу СНО на кафедрах <i>(служебная записка от руководителя СНО Университета)</i>		3	
13.3	Подготовка и публикация студенческих и аспирантских работ, без соавторства с научным руководителем, в изданиях материалов конференций, проводимых ВУЗами в отечественных и зарубежных изданиях, индексируемых в РИНЦ <i>(до 10 статей, каждая статья оценивается в 1 балл, с одиннадцатой статьи, каждая статья оценивается в 0,1 балл)</i>	статья	до 10 – 1 б. с 11 – 0,1 б.	
13.4	Участие студентов и аспирантов в конференциях, проводимых ВУЗами и НИИ с докладом, в том числе в формате онлайн (программа, скриншот, дипломы участников – для конференций, организованных Университетом) <i>В научной конференции молодых ученых и студентов СПбГУВМ, ежегодно проходящей в апреле, учитываются только пленарные доклады (до 10 докладов, каждый доклад оценивается в 2 балла, с одиннадцатого доклада, каждый доклад оценивается в 0,1 балл)</i>	доклад	до 10 – 2 б. с 11 – 0,1 б.	
13.5	Подготовка и участие студентов и аспирантов в конкурсах и олимпиадах, представляющих научные достижения и результаты, от Университета в некоммерческих организациях:			
13.5.1	- представление научных достижений и результатов с получением диплома победителя (1, 2, 3 степени) <i>(до пяти дипломов, каждый диплом оценивается в 2 балла, с шестого диплома, каждый диплом оценивается в 0,1 балл, внутривузовские конкурсы – учитывается только конференция «Знания молодых для развития ветеринарной медицины и АПК страны»)</i>	диплом	до 5 – 2 б. с 6 – 0,1 б.	
13.5.2	- Всероссийский конкурс на лучшую научную работу среди студентов, аспирантов и молодых ученых проводимом МСХ РФ учитываются участники 2 этапа	диплом	3	
13.5.3	- диплом (сертификат) участника Всероссийского конкурса на лучшую научную работу среди студентов, аспирантов и молодых ученых проводимом МСХ РФ учитываются участники 3 этапа	диплом	4	
14	Руководитель научной школы (справка проректора по научной работе и международным связям)		3	
15	Рецензии на научные статьи в журналах «Международный вестник ветеринарии» и «Нормативно-правовое регулирование в ветеринарии» (до 5 рецензии, каждая рецензия оценивается в 1 балл, с шестой рецензии, каждая рецензия оценивается в 0,1 балла). Оценивается только первый по списку рецензент	шт.	до 5 – 1 б. с 6 – 0,1 б.	

III. УЧАСТИЕ В РАБОТЕ КОМИССИЙ, СОВЕТОВ, РЕДКОЛЛЕГИЙ, ОРГАНИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ				
16	Членство преподавателей в работе ВАК, экспертных советов Минсельхоза России, Минобрнауки РФ, диссертационных советах и совете молодых ученых Университета:			
16.1	- член ВАК РФ		10	
16.2	- член экспертной комиссии Минсельхоза России, Минобрнауки РФ, аккредитационных агентств РФ		10	
16.3	- председатель диссертационного совета Университета / баллы за каждую защиту диссертации		10/2	
16.4	- заместитель председателя / баллы за каждую защиту диссертации		6/1	
16.5	- учёный секретарь диссертационного совета Университета / баллы за каждую защиту диссертации		6/6	
16.6	- член диссертационного совета Университета <i>(кроме председателя, заместителя председателя и учёного секретаря диссертационного совета)</i>		6	
16.7	- председатель совета молодых учёных Университета		5	
16.8	- член совета молодых учёных Университета (кандидат наук до 35 лет, доктор наук до 40 лет), активно участвовавший в запланированных мероприятиях в отчетном периоде <i>(служебная записка председателя совета молодых учёных Университета с указанием мероприятия)</i>		2	
16.9	- ученый секретарь Ученого совета Университета / баллы за подготовку дела на ученое звание с присвоением звания		7/6	
16.10	- секретарь ГЭК/ аттестационной комиссии для проведения итоговой аттестации по программам аспирантуры <i>(приказ ректора)</i>		3	
16.11	- член аттестационной комиссии для проведения итоговой аттестации по программам аспирантуры <i>(приказ ректора)</i>		3	
17	Выполнение административно-значимой работы в рамках деятельности Университета по поручению ректората <i>(служебная записка по согласованию с ректором)</i>			
18	Членство в конкурсных комиссиях на всероссийских и международных форумах (конференциях), в том числе проводимых МСХ РФ <i>(внутри кафедральные конкурсы не учитываются)</i>		2	
19	Участник рабочей группы по формированию ОПОП <i>(приказ ректора)</i>		10	
IV. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ				
20	Защита диссертации преподавателем отчетном периоде			
*20.1	- доктора наук	шт.	50	
*20.2	- кандидата наук	шт.	40	
21	Присвоение ученого звания с получением аттестата в отчетном периоде			
21.1	- профессора	шт.	20	
21.2	- доцента	шт.	10	
V. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ И ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА				
22	Участие преподавателей в организации и проведении культурно-массовых, общественно-значимых мероприятий со студентами Университета по согласованию с ректоратом <i>(до пяти мероприятий 1 балл, с шестого мероприятия 0,5 балла) (по согласованию с проректором по учебно-воспитательной работе и молодежной политике)</i>		до 5 – 1 б. с 6 – 0,5 б.	
23	Участие преподавателей в организации и проведении спортивных мероприятий со студентами Университета по согласованию с ректоратом с получением диплома победителя (1, 2, 3 степени) <i>(по согласованию с проректором по учебно-воспитательной работе и молодежной политике, во внерабочее время)</i>	шт.	2	
*24	Организация и проведение профессионального модуля на территории Университета <i>(по согласованию с проректором по учебно-воспитательной)</i>	шт.	1,5	

	работе и молодежной политике, баллы делятся в зависимости от доли участия)			
*25	Организация и проведение профессионального модуля вне территории Университета (по согласованию с ректоратом, баллы делятся в зависимости от доли участия)	шт.	2	
*26	Организация и проведение агротехнологического класса (не менее пяти профессиональных модулей в течение года) (по согласованию с ректоратом, баллы делятся в зависимости от доли участия)		до 10	
*27	Поступление на обучение выпускников агротехнологического класса в общем количестве поступающих за счет средств федерального бюджета под руководством профессорско-преподавательского состава (с получением подтверждения от отдела довузовской подготовки и профориентации)	шт.	3	
*28	Заключение поступающим договора о целевом обучении под руководством профессорско-преподавательского состава (с получением подтверждения от отдела довузовской подготовки и профориентации)	шт.	3	
VI. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
*29	Участие преподавателей в чтении лекций и проведении практических занятий с иностранными студентами в рамках академической мобильности на русском или английском языке (на основании договора или соглашения о сотрудничестве)	курс занятий	9	
*30	Участие преподавателей в чтении лекций и практических занятий на английском языке в Университете (служебная записка от заведующего кафедрой)	курс занятий	5	
*31	Организация и проведение профориентационной работы с иностранными абитуриентами (по согласованию с ректоратом, баллы делятся в зависимости от доли участия)		до 10	
*32	Заключение договора на платное обучение с иностранными гражданами под руководством профессорско-преподавательского состава (с получением подтверждения от отдела довузовской подготовки и профориентации. Кроме сотрудников отдела международных связей)	шт.	3	
VII. ПОНИЖАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ				
	Звездочкой (*) отмечены значимые показатели согласно программе развития и КРІ Университета, при выполнении недостаточного количества показателей в Перечне эффективности работы – к итоговым результатам будет применен понижающий коэффициент:(не менее 5 пунктов отмеченных *):			
1	Выполнение 4	*	0,9	
2	Выполнение 3	*	0,8	
3	Выполнение 2	*	0,7	
4	Выполнение 1	*	0,6	
5	Отсутствие	*	0,5	
VIII. ПОНИЖАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ДЛЯ ЗАВЕДУЮЩИХ КАФЕДРОЙ				
	Звездочкой (*) отмечены значимые показатели согласно программе развития и КРІ Университета, при выполнении недостаточного количества показателей в Перечне эффективности работы – к итоговым результатам будет применен понижающий коэффициент 0,9 (не менее 75% штатных ставок сотрудников с выполненными не менее 5 показателями отмеченными *)			
ИТОГО по всем показателям				

Подсчет баллов производится до сотых по каждому показателю.

В строке «ИТОГО по всем показателям» общее количество баллов округляем до целого значения.

Один и тот же показатель в разных пунктах не учитывается.

Стереотипные издания – термин, означающий повторное издание без изменений в содержании.

При выявлении элементов масштабирования, не направленные на увеличение показателей Университета в учебной, научной и воспитательной работе, показатель учитываться не будет.

При выявлении эффектов искусственного управления показателями (как увеличение, так и снижение) – данный раздел не будет учитываться.

При наличии у заведующих кафедр двух понижающих коэффициентов, будет учитываться только один, в приоритете будет, как для заведующих кафедр.

Все документы, подтверждающие распределение баллов и участие, предоставляются за весь отчетный период в конце отчетного года в отдел качества образования для начисления баллов Оценочной комиссией. Самостоятельно подписанные документы не будут учитываться.

Требования к монографиям ВАК: научное издание должно удовлетворять требованию научности, иметь все выходные данные (ISBN, УДК, ББК), по объему не менее 10 п.л., при соавторстве – не менее 2 п.л. на одного из авторов и по тиражу издания – не менее 500 экземпляров.

Пункты 5.1 – 5.1.3 (*) продлевается на весь период действия гранта и будет учитываться в следующем отчетном периоде. Баллы начисляются однократно в год получения подтверждения.

Пункт 9.3 (*) засчитывается за каждый заключенный договор.

Педагогические работники, задействованные в административной работе (ректорат, деканат, отделы), преподаватели, участвующие в чтении лекций и практических занятий для слушателей подготовительного отделения (по таким предметам, как русский как иностранный, химия, физика, биология и история России) выполняют не менее 4 пунктов, отмеченных звездочкой*, один пункт (*) засчитывается за нагрузку общественно важной работой.

Ответственность за достоверность подачи данных и своевременную сдачу Перечня эффективности возлагается на сотрудника, предоставляющего данные.

Преподаватель:
подпись

Ф.И.О.

дата