

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

«ПРИНЯТО»

на заседании Ученого совета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»

Протокол № 7 от «27» августа 2026 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»



К.В. Племяшов

«27» августа 2026 г.

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
работников федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной
медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)**

Санкт-Петербург, 2026

	Должность	Фамилия / Подпись	Дата
Разработал	Ведущий юристконсульт	Юсуфов М.П. 	27.08.2026
Страниц 1 из 17			

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (далее – Кодекс, Университет, СПбГУВМ) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 13.3 указанного Федерального закона, иными нормативными правовыми актами, Уставом Университета, Антикоррупционной политикой Университета, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Настоящий Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми необходимо руководствоваться работникам Университета, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Действие настоящего Кодекса распространяется на всех работников Университета, включая:

- профессорско-преподавательский состав;
- научных работников;
- административно-управленческий персонал;
- инженерно-технических работников;
- учебно-вспомогательный персонал;
- иных работников Университета.

1.4. Целями настоящего Кодекса являются:

- установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета Университета, доверия обучающихся и граждан к работникам Университета;
- обеспечение единых норм поведения работников Университета;
- профилактика коррупционных рисков и предотвращение конфликта интересов;
- повышение эффективности выполнения работниками своих должностных обязанностей и развитие единой корпоративной культуры.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

1.5. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере предоставления образовательных услуг, уважительного отношения к работникам Университета в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Университета, их самоконтроля.

1.6. Гражданин, принимаемый на работу в Университет, обязан ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе трудовой деятельности.

1.7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения и учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

1.8. Настоящий Кодекс в части, не противоречащей существу имеющихся обязательств, имеет рекомендательный характер для физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, заключенным с Университетом, а также для физических и юридических лиц, исполняющих поручения либо представляющих Университет перед третьими лицами, если их действия осуществляются от имени Университета.

1.9. Понятия и термины, используемые в настоящем Кодексе, приведены в разделе 2.

2. Основные понятия и термины, используемые в Кодексе

2.1. Для целей настоящего Кодекса применяются следующие основные понятия:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

Противодействие коррупции – деятельность органов государственной власти, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений, а также по минимизации и ликвидации их последствий.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Университета влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Университета, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам Университета, граждан, организаций, общества или государства.

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Университета и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Подарок – материальная ценность, полученная работником Университета в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением им должностных (служебных) обязанностей. Подарки, стоимость которых превышает три тысячи рублей, а также полученные от обучающихся, их родителей (законных представителей) и иных заинтересованных лиц, признаются собственностью Университета и подлежат сдаче по акту.

Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя, если такие

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

действия входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям, а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Коррупционное правонарушение – деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, либо деяние, выразившееся в несоблюдении установленных запретов, ограничений, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

Этика служебного поведения – совокупность нравственных норм, правил и принципов, которыми руководствуется работник Университета при исполнении должностных обязанностей, а также во внеслужебной деятельности, если это влияет на его профессиональную репутацию и авторитет Университета.

Протокольные мероприятия – официальные мероприятия (церемонии, встречи, переговоры, совещания, конференции, симпозиумы, фестивали, концерты, юбилейные торжества и иные подобные мероприятия), участие в которых связано с исполнением работником своих должностных (служебных) обязанностей.

Обучающиеся – физические лица, осваивающие образовательные программы в Университете (студенты, аспиранты, ординаторы, слушатели и иные категории в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»).

2.2. Иные термины и определения, используемые в настоящем Кодексе, применяются в значениях, установленных законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Университета.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

3. Основные принципы и правила служебного поведения работников Университета

3.1. Основными принципами служебного поведения работников Университета являются:

- **законность** – неукоснительное соблюдение Конституции Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов;
- **справедливость** – объективное и беспристрастное отношение ко всем участникам образовательного процесса;
- **профессионализм** – высокое качество выполнения должностных обязанностей, постоянное повышение профессионального уровня;
- **уважение прав и свобод, чести и достоинства** граждан, обучающихся и коллег;
- **добросовестность** – ответственное и честное исполнение своих обязанностей;
- **гуманизм** – признание ценности человека, забота о благе общества и животных (в профессиональной деятельности ветеринарных специалистов);
- **ответственность** – готовность отвечать за результаты своей профессиональной деятельности и принятые решения.

3.2. Работники Университета обязаны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать нормы деловой этики в отношениях с обучающимися, коллегами, руководством и иными лицами;
- проявлять вежливость, корректность, выдержку и уважение к обучающимся, коллегам и иным лицам;
- не допускать высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений;
- сохранять и защищать конфиденциальную информацию, ставшую известной в связи с исполнением должностных обязанностей;
- воздерживаться от поведения, которое может нанести ущерб репутации Университета.

3.3. Работникам Университета запрещается:

- использовать служебное положение для получения личной выгоды;

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

- допускать злоупотребления, связанные с должностным положением;
- совершать действия, которые могут быть восприняты как готовность к совершению коррупционных правонарушений;
- разглашать сведения, составляющие государственную, служебную или иную охраняемую законом тайну, а также персональные данные обучающихся и работников.

4. Этические правила поведения в профессиональной деятельности

4.1. Отношения с обучающимися

4.1.1. Работники Университета обязаны:

- относиться к обучающимся с уважением, терпимостью и доброжелательностью;
- создавать в процессе обучения атмосферу доверия, взаимоуважения и сотрудничества;
- объективно и справедливо оценивать знания, умения и навыки обучающихся;
- соблюдать педагогический такт, не допускать унижения человеческого достоинства обучающихся;
- быть примером для обучающихся в соблюдении этических норм и правил поведения.

4.1.2. В общении с обучающимися работники Университета должны быть уважительны, вежливы и корректны, знать и соблюдать нормы этикета, подходящие для каждой отдельной ситуации.

4.1.3. Работникам Университета запрещается:

- использовать зависимое положение обучающихся для получения личной выгоды;
- оказывать давление на обучающихся с целью получения неправомерных преимуществ;
- вступать с обучающимися в отношения, носящие характер личной заинтересованности, способной привести к конфликту интересов;
- сообщать другим лицам доверенную лично обучающимися информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

4.2. Взаимоотношения с коллегами

4.2.1. Взаимоотношения между работниками Университета строятся на основе:

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

- взаимного уважения, доверия и сотрудничества;
- профессиональной солидарности и взаимопомощи;
- принципов справедливости и объективности;
- недопустимости интриг, клеветы и иных действий, наносящих ущерб деловой репутации.

4.2.2. Работники Университета обязаны:

- уважать профессиональные мнения и подходы коллег;
- оказывать помощь и поддержку молодым специалистам, передавать им профессиональный опыт;
- конструктивно разрешать возникающие разногласия, избегая конфликтных ситуаций.

4.2.3. Критика в адрес коллег должна быть объективной, аргументированной и доброжелательной.

4.3. Взаимоотношения с руководством и подчиненными

4.3.1. Руководители Университета обязаны:

- создавать условия для профессионального роста и развития работников;
- объективно оценивать результаты работы подчиненных;
- уважать личное достоинство подчиненных, не допускать грубости и унижения;
- своевременно рассматривать обращения работников и принимать по ним решения.

4.3.2. Работники Университета обязаны:

- добросовестно исполнять поручения руководства;
- своевременно информировать руководство о возникших проблемах и предложениях по их решению;
- уважительно относиться к руководству, соблюдать субординацию.

5. Особенности профессиональной этики в сфере ветеринарного образования

5.1. Работники Университета, осуществляющие профессиональную деятельность в сфере ветеринарной медицины (профессорско-преподавательский состав, научные работники, работники клиник и лабораторий), в своей деятельности руководствуются принципами, закрепленными Этическим кодексом ветеринарного врача, принятым

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

Ассоциацией практикующих ветеринарных врачей (апрель 2005 г.) и Национальной ветеринарной палатой.

5.2. Главная цель профессиональной деятельности ветеринарных специалистов – защита жизни и здоровья человека и животных путем профилактики, диагностики и лечения болезней животных и предупреждение страданий животных.

5.3. Отношение к животным:

– Работники, осуществляющие ветеринарную деятельность, обязаны гуманно относиться к животным; грубое и негуманное отношение к животному безнравственно и унижает человеческое достоинство.

– Недопустимо причинение вреда животному, нанесение ему необоснованного физического ущерба и страданий ни намеренно, ни по небрежности.

– Ветеринарный специалист не должен санкционировать и всеми законными способами обязан препятствовать проявлению любых форм жестокости по отношению к животным.

– Ветеринарный специалист не вправе безучастно относиться к действиям лиц, причиняющих животным вред и страдания.

5.4. Профессиональная компетентность:

– Качество ветеринарной помощи напрямую зависит от уровня образования и профессиональных навыков специалиста.

– Право на самостоятельное принятие врачебных решений дает только профессиональная компетентность, высокая требовательность к себе, способность признавать и исправлять собственные ошибки.

– Работники обязаны активно стремиться к углублению своих знаний, повышению квалификации.

5.5. Отношения с коллегами в ветеринарной сфере:

– Ветеринарный специалист обязан уважать профессиональные мнения и подходы коллег;

– Недопустимы действия, подрывающие доверие к профессиональному сообществу ветеринарных врачей;

– Специалист должен способствовать укреплению авторитета ветеринарной профессии в обществе.

5.6. Академическая добросовестность в научной деятельности:

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

- Недопустима фальсификация результатов научных исследований в области ветеринарной медицины;
- Недопустим плагиат и иные нарушения академической этики;
- Результаты научных исследований должны быть достоверными и объективными.

6. Антикоррупционные правила поведения

6.1. Работники Университета обязаны соблюдать требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в первую очередь Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Антикоррупционной политики Университета и иных локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции.

6.2. Работникам Университета запрещается:

1. получать вознаграждения (подарки, денежное вознаграждение, услуги и т.п.) от физических и юридических лиц за совершение действий (бездействие), входящих в их должностные обязанности, либо за совершение действий, которые они могут совершить или не совершить в силу своего должностного положения;
2. использовать служебную информацию в личных целях или в целях третьих лиц;
3. использовать свое должностное положение и возможности Университета для получения личной выгоды;
4. заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении коммерческими организациями (за исключением случаев, прямо разрешенных законодательством);
5. представлять заведомо недостоверные или неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
6. совершать действия, которые могут быть восприняты как готовность к совершению коррупционных правонарушений или создают условия для их совершения.

6.3. Работники Университета обязаны:

1. **Соблюдать запреты, ограничения и требования,** установленные в целях противодействия коррупции.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

2. **Представлять сведения о доходах** – работники, замещающие должности, включенные в перечень коррупционно-опасных должностей, обязаны ежегодно предоставлять достоверные и полные сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

3. **Уведомлять о конфликте интересов** – уведомлять работодателя (непосредственного руководителя, ректора) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, а также принимать меры по его предотвращению и урегулированию.

4. **Уведомлять о склонении к коррупции** – уведомлять работодателя, органы прокуратуры и правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

5. **Принимать меры по недопущению коррупции** – принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов; а также по предупреждению коррупции в целом.

6. **Содействовать антикоррупционным проверкам** – оказывать содействие уполномоченным лицам и органам в проведении проверок соблюдения антикоррупционных требований.

6.4. Ограничения, связанные с подарками и представительскими расходами:

1. Работникам Университета запрещается получать подарки от физических и юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей, за исключением подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, а также канцелярских принадлежностей и цветов.

2. Подарки, полученные в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Университета и подлежат сдаче по акту в установленном порядке.

3. Работники обязаны уведомлять работодателя о получении подарка, стоимость которого превышает три тысячи рублей, в порядке, установленном Положением о подарках Университета.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

4. Запрещается принимать подарки от обучающихся, их родителей (законных представителей) и иных лиц, заинтересованных в результатах образовательной или иной деятельности работника.

5. Представительские расходы должны осуществляться разумно и экономно, исключительно в служебных целях, с соблюдением установленных норм и правил.

6.5. Порядок уведомления о фактах склонения к коррупции и о конфликте интересов:

1. Уведомление о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения предоставляется работником в письменной форме на имя ректора Университета.

2. В уведомлении о фактах склонения к коррупции указываются:

- должность, фамилия, имя, отчество лица, склоняющего к совершению коррупционного правонарушения (если они известны);
- обстоятельства склонения (способ, дата, время, место);
- иная имеющаяся информация, имеющая значение для проверки сведений.

3. В уведомлении о конфликте интересов указываются:

- должностные обязанности работника, при исполнении которых возникает или может возникнуть конфликт интересов;
- описание личной заинтересованности и обстоятельств, создающих конфликт интересов;
- предлагаемые работником меры по урегулированию конфликта интересов.

4. Формы уведомлений утверждаются локальными нормативными актами Университета и размещаются на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции».

5. Регистрация, рассмотрение уведомлений и принятие мер по ним осуществляются в порядке, установленном Положением о конфликте интересов и иными локальными актами Университета.

6. Работник, уведомивший о фактах склонения к коррупции или о конфликте интересов, находится под защитой Университета. В отношении него не допускается применение каких-либо мер воздействия, ущемляющих его права и законные интересы.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

6.6. Ответственность за нарушение антикоррупционных правил:

1. За несоблюдение работником ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, налагаются взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения в случаях:

– совершения виновных действий, дающих основание для утраты доверия со стороны работодателя (пункт 7 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

3. За совершение коррупционных правонарушений работники несут административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

5. Работник освобождается от ответственности за несоблюдение антикоррупционных ограничений, запретов и требований, если такое несоблюдение признается следствием не зависящих от него обстоятельств (чрезвычайных и непредотвратимых обстоятельств).

6.7. Работникам Университета рекомендуется:

1. Повышать уровень правовой грамотности в сфере противодействия коррупции, знакомиться с изменениями антикоррупционного законодательства.

2. Участвовать в обучающих мероприятиях, семинарах и инструктажах по вопросам противодействия коррупции, проводимых Университетом.

3. В случае возникновения сомнений относительно правомерности своих действий или действий коллег обращаться за разъяснениями к должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, или в юридический отдел Университета.

4. Формировать и поддерживать в коллективе атмосферу нетерпимости к коррупционным проявлениям.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

5. Доводить до сведения работодателя информацию о ставших известными фактах коррупции со стороны других работников, контрагентов или иных лиц.

7. Ответственность за нарушение Кодекса

7.1. Соблюдение работниками Университета положений настоящего Кодекса является обязательным в процессе их профессиональной деятельности.

7.2. Нарушение работником Университета требований настоящего Кодекса рассматривается как нарушение трудовой дисциплины. К таким работникам применяются меры дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

7.3. За нарушение этических норм, связанных с совершением коррупционных правонарушений, работники Университета несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации (дисциплинарную, административную, гражданско-правовую, уголовную).

7.4. Контроль за соблюдением настоящего Кодекса осуществляется руководителями структурных подразделений Университета и должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

7.5. Лица, сообщившие о фактах нарушения настоящего Кодекса, не подлежат дискриминации. В отношении указанных лиц не допускается применение каких-либо мер воздействия, ущемляющих их права и законные интересы.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящий Кодекс вступает в силу с даты его утверждения приказом ректора Университета.

8.2. Все работники Университета должны быть ознакомлены с настоящим Кодексом под подпись при приеме на работу.

8.3. Текст настоящего Кодекса подлежит размещению на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции».

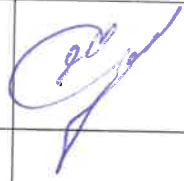
	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

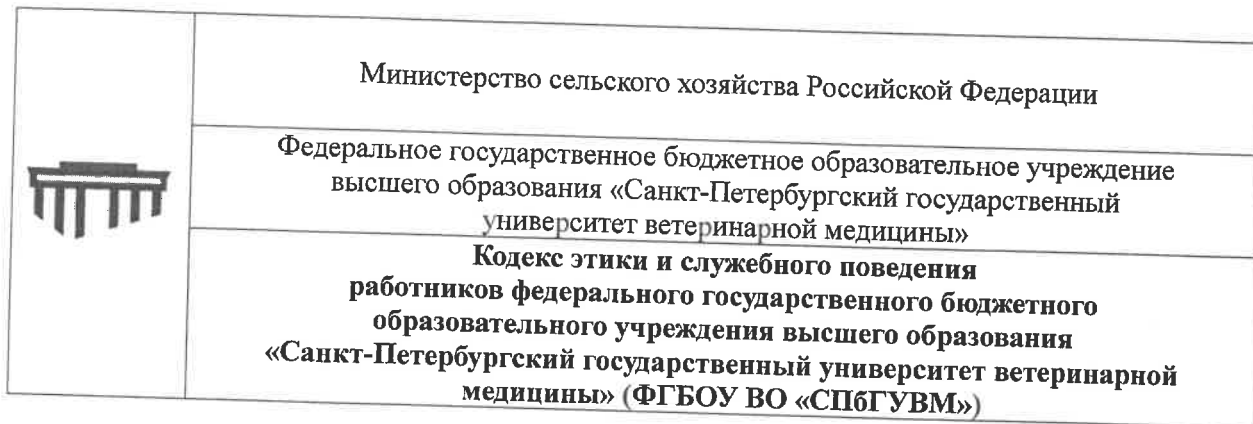
8.4. Настоящий Кодекс пересматривается и актуализируется не реже одного раза в три года, а также при изменении законодательства Российской Федерации.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Согласовано:

№	Должность	Ф.И.О. должностного лица	Подпись
1.	Проректор по учебно-воспитательной работе и молодежной политике	Сухинин А. А.	
2.	Проректор по научной работе и международным связям	Герасимов С.В.	
3.	Начальник отдела кадров	Кузнецова Т.П.	
4.	Главный бухгалтер	Квасникова Н.Ю.	
5.	Председатель первичной профсоюзной организации	Гаврилова Е.А.	



ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

[illegible]