

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

«ПРИНЯТО»

на заседании Ученого совета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»

Протокол № 7 от «27» августа 2026 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»



К.В. Племяшов

«27» августа 2026 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
в федеральном государственном бюджетном образовательном
учреждении высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной
медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)**

Санкт-Петербург, 2026

	Должность	Фамилия / Подпись	Дата
Разработал	Ведущий юрист-консульт	Юсуфов М.П. 	27.08.2026

Страниц 1 из 26

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И РАСПРОСТРАНЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – Положение) разработано в целях урегулирования и предотвращения конфликтов интересов в деятельности работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (далее – Университет, СПбГУВМ).

1.2. Положение устанавливает:

- основные принципы управления конфликтом интересов;
- обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
- порядок раскрытия конфликта интересов и подачи уведомления о личной заинтересованности;
- механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов;
- типовые ситуации конфликта интересов, в том числе с учётом специфики ветеринарной деятельности;
- ответственность работников за несоблюдение требований Положения.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Университета вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, включая профессорско-преподавательский состав, научных работников, административно-управленческий персонал, учебно-вспомогательный персонал, работников ветеринарных клиник и лабораторий, а также на физических лиц, сотрудничающих с Университетом на основе гражданско-правовых договоров, в части, не противоречащей существу таких договоров.

1.4. Основной задачей деятельности Университета по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на надлежащее исполнение ими трудовых обязанностей и принимаемые решения.

2. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»;
- Приказом Минсельхоза России от 28.12.2024 № 783 (ред. от 20.04.2026) «Об утверждении плана Министерства сельского хозяйства Российской Федерации по противодействию коррупции на 2025–2028 годы»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013);
- Уставом Университета;
- Антикоррупционной политикой Университета;
- Кодексом этики и служебного поведения работников Университета;
- иными локальными нормативными актами Университета.

3. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Комиссия – Комиссия по противодействию коррупции ФГБОУ ВО «СПбГУВМ».

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Университета влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Университета, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Университета.

Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денежных средств, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Университета и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Университета и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями. Личная заинтересованность может возникать и в тех случаях, когда выгоду получают или могут получить иные лица (например, друзья, коллеги).

Близкие родственники – родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

Уведомление – уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Декларация о конфликте интересов – документ, заполняемый работником для раскрытия сведений о возможных конфликтах интересов, содержащий перечень вопросов о внешних интересах, личных интересах, использовании ресурсов организации, равных правах работников и иных обстоятельствах.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Коррупционное правонарушение – отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

Министерство – Министерство сельского хозяйства Российской Федерации (Минсельхоз России) – учредитель Университета.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

Управление конфликтом интересов в Университете осуществляется на основе следующих принципов:

4.1. **Обязательность раскрытия сведений** о реальном или потенциальном конфликте интересов.

4.2. **Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков** для Университета при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

4.3. **Конфиденциальность** процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

4.4. **Соблюдение баланса интересов** Университета и работника при урегулировании конфликта интересов.

4.5. **Защита работника от преследования** в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращён) Университетом.

5. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

5.1. Каждый работник Университета при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

5.1.1. Руководствоваться интересами Университета без учёта своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

5.1.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

5.1.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

5.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5.1.5. Представлять в установленном порядке сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (для работников, замещающих должности, включённые в перечень коррупционно-опасных должностей).

5.2. Работник, в отношении которого возник конфликт интересов, обязан незамедлительно уведомить об этом работодателя (непосредственного руководителя, ректора) в письменной форме.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

5.3. Работник, которому стало известно о возникновении конфликта интересов у другого работника, вправе сообщить об этом должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, или в Комиссию.

6. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ УНИВЕРСИТЕТА

6.1. Виды раскрытия конфликта интересов:

6.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу (заполнение анкеты, ознакомление с локальными актами).

6.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

6.1.3. Раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов (разовое).

6.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется работником в письменной форме путём направления на имя ректора Университета **Уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов**, по форме, приведённой в Приложении 1 к настоящему Положению.

6.3. Работники Университета, включённые в перечень должностей, при замещении которых они обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подают Уведомление по форме, приведённой в Приложении 2 к настоящему Положению.

6.4. Указанные уведомления передаются (направляются) работником должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, который регистрирует их в день поступления в **Журнале регистрации уведомлений о личной заинтересованности** (Приложение 3). Листы журнала должны быть пронумерованы, прошиты, заверены подписью ректора и печатью Университета, а также подписью ответственного лица.

6.5. Копия уведомления с отметкой о регистрации выдаётся работнику под подпись в Журнале либо направляется ему по почте заказным письмом с уведомлением о вручении. Отказ в принятии, регистрации уведомления, а также в выдаче копии не допускается.

6.6. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме (непосредственному руководителю или ответственному лицу) с

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

последующей фиксацией в письменном виде при первой возможности, но не позднее 3 рабочих дней.

6.7. Ответственное лицо в течение 3 рабочих дней направляет уведомление и представленные материалы на рассмотрение ректору Университета.

6.8. Ректор по результатам рассмотрения уведомления принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов, и организовать проверку содержащихся в уведомлении сведений с последующим рассмотрением на заседании Комиссии по противодействию коррупции.

6.9. Решение принимается ректором не позднее следующего рабочего дня со дня передачи ему уведомления. Уведомление, признанное соответствующим п. «б», подлежит рассмотрению Комиссией в срок не позднее 10 рабочих дней с момента поступления в Комиссию в порядке, предусмотренном Положением о Комиссии по противодействию коррупции.

6.10. При возникновении конфликта интересов педагогического работника вопрос может быть рассмотрен также в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».

6.11. В отношении работников, раскрывших сведения о конфликте интересов, ответственное лицо может организовать заполнение **Декларации о конфликте интересов** (Приложение 5) для более детального анализа обстоятельств.

6.12. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается ректором и ответственным лицом в соответствии с законодательством о персональных данных.

7. МЕХАНИЗМ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

7.1. К способам урегулирования конфликта интересов в Университете относятся:

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

7.1.1. Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы.

7.1.2. Добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

7.1.3. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника.

7.1.4. Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов (в соответствии с Трудовым кодексом РФ).

7.1.5. Отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Университета.

7.1.6. Передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление.

7.1.7. Увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка (в том числе за непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов) – в соответствии с п. 7.1 ст. 81 Трудового кодекса РФ (утрата доверия).

7.1.8. Увольнение работника по собственному желанию.

7.2. Приведённый перечень не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы урегулирования по согласованию с Комиссией и работником.

7.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования учитывается значимость личного интереса работника и вероятность его реализации в ущерб интересам Университета.

7.4. Решение Комиссии фиксируется в протоколе заседания. Контроль исполнения решения возлагается на ответственное лицо.

8. ТИПОВЫЕ СИТУАЦИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ И МЕРЫ ИХ УРЕГУЛИРОВАНИЯ

Настоящий раздел содержит примерный перечень ситуаций, в которых у работников Университета может возникнуть конфликт интересов, включая специфические для ветеринарного образования, а также возможные меры по их урегулированию (Приложение № 1 к настоящему Положению о конфликте интересов).

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

Приведенный в Приложении № 1 перечень не является исчерпывающим. При возникновении сомнений работник должен руководствоваться определением конфликта интересов и проконсультироваться с ответственным лицом.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

9.1. За несоблюдение работником требований настоящего Положения, в том числе за непредставление или несвоевременное представление уведомления о конфликте интересов, а также за представление заведомо недостоверных сведений, работник несёт ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Университета.

9.2. Непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, является основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 7.1 статьи 81 Трудового кодекса РФ (утрата доверия).

9.3. За совершение коррупционных правонарушений работники несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии со статьёй 13 Федерального закона № 273-ФЗ.

9.4. Работник освобождается от ответственности, если конфликт интересов был своевременно раскрыт и урегулирован в установленном порядке, и он не совершил действий, повлёкших ущерб Университету.

9.5. Лица, сообщившие о фактах конфликта интересов, не подлежат дискриминации. В отношении них не допускается применение каких-либо мер воздействия, ущемляющих их права и законные интересы.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения приказом ректора Университета.

10.2. Все работники Университета должны быть ознакомлены с настоящим Положением под подпись при приёме на работу.

10.3. Текст настоящего Положения подлежит размещению на официальном сайте Университета в разделе «Противодействие коррупции».

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

10.4. Настоящее Положение пересматривается и актуализируется не реже одного раза в три года, а также при изменении законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

10.5. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, и Комиссию по противодействию коррупции.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»	
	Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)	

Приложение № 1 к Положению о конфликте интересов

ТИПОВЫЕ СИТУАЦИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ И МЕРЫ ИХ УРЕГУЛИРОВАНИЯ

№	Описание ситуации конфликта интересов	Возможные меры урегулирования
8.1	Работник принимает решение или участвует в принятии решения о приёме на работу, продвижении по службе, оплате труда, премировании, применении взысканий в отношении своего близкого родственника или иного лица, с которым связан личными или имущественными отношениями.	Отстранение работника от принятия данного решения; принятие решений вышестоящим руководителем или коллегиальным органом.
8.2	Работник осуществляет руководство или контроль за деятельностью своего близкого родственника или иного связанного лица (подчинённость, подконтрольность).	Изменение подчинённости; перевод одного из работников в другое подразделение; принятие решений в отношении связанного лица вышестоящим руководителем.
8.3	Работник осуществляет педагогическую деятельность и оценивает результаты освоения учебной дисциплины обучающимся, являющимся его близким родственником или связанным лицом.	Исключение работника из состава экзаменационной комиссии; передача оценки другому преподавателю; коллегиальное оценивание (без участия работника).

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)
---	--

8.4	Работник участвует в приёмной комиссии, вступительных испытаниях, зачислении абитуриентов, являющихся его близкими родственниками или связанными лицами.	Самоотвод работника от участия в приёме документов и проведении испытаний в отношении данных лиц.
8.5	Работник участвует в распределении стипендиального фонда, социальных выплат, мест в общежитии в пользу своих близких родственников или связанных лиц.	Отстранение работника от принятия решений по данным вопросам; коллегиальное принятие решений без участия работника.
8.6	Работник участвует в закупках товаров, работ, услуг для нужд Университета, заключении договоров с юридическими лицами, в которых он или его близкие родственники имеют финансовые интересы (доли, акции, руководящие должности) или с индивидуальными предпринимателями, являющимися связанными лицами.	Отстранение работника от участия в подготовке и принятии решений по данным закупкам; передача полномочий другому должностному лицу; при невозможности – отказ от заключения договора.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
		Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

8.7	Работник использует ресурсы Университета (оборудование, материалы, помещения, транспорт, связь, Интернет) в личных целях или в интересах третьих лиц.	Установление запрета на использование ресурсов в личных целях; проведение служебной проверки; возмещение ущерба.
8.8	Работник осуществляет платную педагогическую деятельность (репетиторство) в отношении обучающихся Университета, которых он впоследствии аттестует.	Запрет на репетиторство у обучающихся, по которым работник проводит аттестацию; урегулирование путём отказа от репетиторства или передачи аттестации другому преподавателю.
8.9	Работник использует служебную информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или связанных лиц.	Установление строгого запрета на использование служебной информации; контроль доступа к информации; применение дисциплинарных мер.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)
---	---

8.10	Работник ветеринарной клиники или лаборатории Университета выдаёт ветеринарные сертификаты, заключения, проводит экспертизы в отношении животных или продукции, принадлежащих его близким родственникам или связанным лицам, либо без фактического осмотра.	Отстранение работника от проведения данных экспертиз; передача функций другому специалисту; проведение повторной независимой экспертизы; дисциплинарное взыскание.
8.11	Работник ветеринарной клиники Университета назначает лекарственные препараты, методы лечения или рекомендует услуги, от которых сам или его близкие родственники получают материальную выгоду (например, от фармацевтической компании).	Запрет на назначение препаратов при наличии личной заинтересованности; коллегиальное утверждение схем лечения; контроль за назначениями.
8.12	Работник использует животных, содержащихся в виварии Университета, для проведения коммерческих исследований в интересах третьих лиц без оформления соответствующих договоров.	Запрет на использование животных без официального разрешения; строгий учёт животных; дисциплинарная ответственность.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)
---	--

8.13	Работник участвует в диссертационном совете или в процедуре защиты диссертации своего близкого родственника или связанного лица.	Самоотвод работника; передача полномочий другому члену совета.
8.14	Работник является учредителем, участником или руководителем коммерческой организации, осуществляющей деятельность в сфере, связанной с образовательной, научной или ветеринарной деятельностью Университета, что создаёт конкуренцию или конфликт интересов.	Отказ работника от участия в управлении такой организацией или отказ от занятия должности в Университете (по соглашению сторон).
8.15	Работник получает подарки, услуги, денежные вознаграждения от лиц (обучающихся, их родителей, контрагентов), в отношении которых он выполняет контрольные, распорядительные или оценочные функции.	Запрет на получение подарков, за исключением разрешённых законом (стоимостью до 3000 руб.); обязательное уведомление о получении подарка в установленном порядке.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

8.16	Участие работника и его близких родственников в одной Комиссии (конкурсной, аттестационной, закупочной), что может повлиять на объективность решений.	Исключение одного из родственников из состава Комиссии; самоотвод.
------	---	--

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

Форма уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов
(для всех работников)

Ректору ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»
от _____
(Ф.И.О. работника)

(должность, структурное подразделение)

(контактный телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» уведомляю о том, что:

1. Личная заинтересованность (описание обстоятельств, являющихся основанием возникновения личной заинтересованности):

2. Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

3. Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Дата: «_» _____ 20 г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

Регистрационный номер в журнале регистрации: _____
Дата регистрации: «_» _____ 20 г.

(должность лица, (подпись) зарегистрировавшего уведомление)

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

Форма уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (для работников, замещающих должности, включённые в перечень должностей, обязанных представлять сведения о доходах)

Ректору ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»
от _____
(Ф.И.О. работника)

(должность, структурное подразделение)

(контактный телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии со ст. 11.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и абзацем пятым подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» уведомляю о том, что:

1. **Личная заинтересованность** (описание обстоятельств):

2. **Должностные обязанности**, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

3. **Предлагаемые меры** по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Дата: «_» _____ 20 г.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Регистрационный номер в журнале регистрации: _____

Дата регистрации: «_» _____ 20 г.

(должность лица, (подпись) зарегистрировавшего уведомление)

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»	
	Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ УВЕДОМЛЕНИЙ О ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ
(Листы журнала нумеруются, прошнуровываются, заверяются подписью ректора и печатью Университета, а также подписью ответственного лица)

№ п/п	Дата регистрации	Ф.И.О., должность лица, представившего уведомление	Содержание заинтересованности	Должностные обязанности, на которые влияет заинтересованность	Ф.И.О., должность лица, принявшего уведомление	Подпись принявшего	Подпись работника, подавшего уведомление	Отметка о передаче в Комиссию
1.								
2.								
...								

Начат: « 20 г.
Окончен: « 20 г.
Всего листов

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

ФОРМА ДЕКЛАРАЦИИ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

Настоящий документ носит строго конфиденциальный характер и предназначен исключительно для внутреннего пользования в Университете. Содержание не подлежит раскрытию третьим сторонам.

Кому:	(Ф.И.О., должность ректора)
От кого:	(Ф.И.О. работника)
Должность:	(с указанием структурного подразделения)
Непосредственный руководитель:	(Ф.И.О., должность)
Дата заполнения:	
Декларация охватывает период:	с _____ по _____

При заполнении декларации необходимо учесть, что все поставленные вопросы распространяются не только на Вас, но и на Вашего супруга(у), родителей (в том числе приёмных), детей (в том числе приёмных), родных и двоюродных братьев и сестёр, а также родителей, родных и двоюродных братьев и сестёр супруга(и).

ЗАЯВЛЕНИЕ

Настоящим подтверждаю, что я ознакомлен с:

- Анतिकоррупционной политикой СПбГУВМ;
- Положением о Комиссии по противодействию коррупции;
- Положением о конфликте интересов;
- Кодексом этики и служебного поведения работников СПбГУВМ.

Подпись: _____ Дата: _____

Внимательно ознакомьтесь с приведёнными ниже вопросами, на каждый дайте ответ «да» или «нет». Ко всем ответам «да» дайте разъяснения в конце декларации.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

Примечания:

1. Ответ «да» не обязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего рассмотрения.
2. При ответе «да» укажите, о ком идёт речь (о Вас или членах Вашей семьи).

Раздел 1. Внешние интересы

1. Владете ли Вы (члены Вашей семьи) ценными бумагами, акциями (долями участия, паями) или иными финансовыми интересами:
 - 1.1. В компании или организации, находящейся в деловых отношениях с Университетом (контрагенте, подрядчике, клиенте)? (да / нет)
 - 1.2. В компании или организации, которая может быть заинтересована в деловых отношениях с Университетом или ведёт с ним переговоры? (да / нет)
 - 1.3. В компании или организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с Университетом? (да / нет)

Раздел 2. Личные интересы

2. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица Университета (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приёмку работ и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте? (да / нет)
3. Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие на операции между Университетом и другим учреждением (например, плату от контрагента за содействие)? (да / нет)
4. Производили ли Вы или санкционировали ли Вы платежи Университета, которые могли бы быть истолкованы как влияющие на сделку незаконным образом (например, завышенные платежи)? (да / нет)

Раздел 3. Ресурсы организации

5. Использовали ли Вы средства Университета, время, оборудование (включая связь, Интернет) или информацию таким образом, что это могло бы повредить репутации Университета или вызвать конфликт с его интересами? (да / нет)
6. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой деятельности вне Университета (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям к Вашему рабочему времени или ведёт к использованию ресурсов Университета в пользу третьих лиц? (да / нет)

Раздел 4. Равные права работников

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

7. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в Университете, в том числе под Вашим прямым руководством? (да / нет)

8. Работает ли в Университете какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы? (да / нет)

9. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким родственникам при приёме на работу, давали оценку их работе, продвигали ли их по службе, определяли заработную плату или освобождали от взысканий? (да / нет)

Раздел 5. Другие вопросы

10. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов или создать впечатление, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов? (да / нет)

Разъяснения к ответам «да» (с указанием номера вопроса):

Настоящим подтверждаю, что я прочитал(а) и понял(а) все вопросы, а мои ответы являются полными, правдивыми и правильными.

Ответственность за достоверность информации несу я.

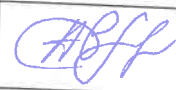
Подпись: _____ Ф.И.О.: _____ Дата: _____

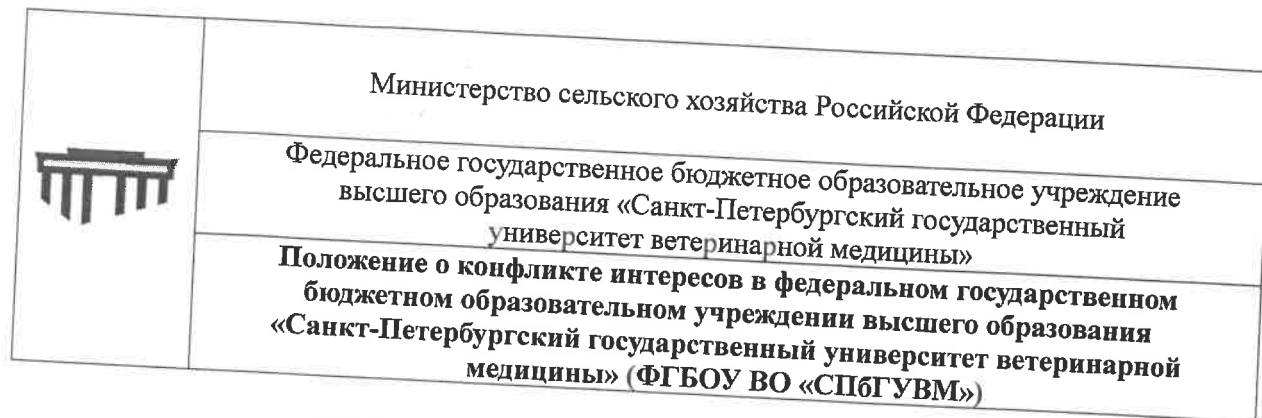
Документ подлежит хранению в отделе (у ответственного лица) в течение 3 лет.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Положение о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ»)

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Согласовано:

№	Должность	Ф.И.О. должностного лица	Подпись
1.	Проректор по учебно-воспитательной работе и молодежной политике	Сухинин А. А.	
2.	Проректор по научной работе и международным связям	Герасимов С.В.	
3.	Начальник отдела кадров	Кузнецова Т.П.	
4.	Главный бухгалтер	Квасникова Н.Ю.	
5.	Председатель первичной профсоюзной организации	Гаврилова Е.А.	



ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

[illegible]