

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Порядок сообщения работниками ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ») о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

«ПРИНЯТО»

на заседании Ученого совета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»

Протокол № 7 от «27» августа 2026 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»



К.В. Племяшов

«27» августа 2026 г.

ПОРЯДОК
сообщения работниками ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ») о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Санкт-Петербург, 2026

	Должность	Фамилия / Подпись	Дата
Разработал	Ведущий юристконсульт	Юсуфов М.П. 	27.08.2026

Страниц 1 из 7

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Порядок сообщения работниками ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ») о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), иными нормативными правовыми актами, Уставом Университета, Антикоррупционной политикой Университета и определяет:

- порядок сообщения работниками о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- порядок регистрации и рассмотрения таких сообщений;
- порядок освобождения работника от дисциплинарной ответственности при наличии независимых от него обстоятельств.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Университета, замещающих должности, включённые в Перечень коррупционно-опасных должностей, а также на иных работников в случаях, установленных законодательством.

1.3. Работник обязан в письменной форме сообщить работодателю о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, незамедлительно, как только ему станет об этом известно.

2. ПОРЯДОК ПОДАЧИ И РЕГИСТРАЦИИ УВЕДОМЛЕНИЯ

2.1. Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, по форме, приведённой в Приложении 1 к настоящему Порядку.

2.2. Уведомление подаётся на имя ректора Университета через должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений (далее – Ответственное лицо).

2.3. Уведомление в день поступления регистрируется Ответственным лицом в Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (Приложение 2).

2.4. Копия уведомления с отметкой о регистрации выдаётся работнику под подпись в Журнале либо направляется ему по почте заказным письмом с

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Порядок сообщения работниками ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ») о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

уведомлением о вручении. Отказ в принятии, регистрации уведомления, а также в выдаче копии не допускается.

2.5. При нахождении работника в командировке или вне места работы он обязан уведомить о возникновении личной заинтересованности незамедлительно с использованием любых доступных средств связи, а по прибытии к месту работы в течение трёх рабочих дней представить письменное уведомление.

3. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ УВЕДОМЛЕНИЯ

3.1. Ответственное лицо в течение трёх рабочих дней со дня регистрации уведомления передаёт его на рассмотрение ректору Университета.

3.2. Ректор Университета по результатам рассмотрения уведомления принимает одно из следующих решений:

- а) признать, что конфликт интересов отсутствует;
- б) признать наличие конфликта интересов и определить способ его урегулирования (отстранение работника от принятия решений, изменение должностных обязанностей и т.п.);
- в) направить уведомление на рассмотрение Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

3.3. Решение ректора оформляется резолюцией на уведомлении или приказом Университета.

4. ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ НАЛИЧИИ НЕЗАВИСЯЩИХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ

4.1. Работник освобождается от дисциплинарной ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признаётся следствием не зависящих от него обстоятельств.

4.2. Не зависящими от работника обстоятельствами признаются находящиеся вне его контроля чрезвычайные и непредотвратимые обстоятельства, которых при данных условиях нельзя было ожидать или

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Порядок сообщения работниками ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ») о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

избежать либо которые нельзя было преодолеть, которые исключают возможность соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей.

К таким обстоятельствам, в частности, относятся:

- стихийные бедствия (землетрясение, наводнение, ураган, иные);
- пожар;
- массовые заболевания (эпидемии);
- забастовки;
- военные действия;
- террористические акты;
- запретительные или ограничительные меры, принимаемые государственными органами (в том числе иностранных государств) и органами местного самоуправления.

4.3. Не могут быть признаны независимыми от работника обстоятельства:

- регулярно повторяющиеся и прогнозируемые события и явления;
- обстоятельства, наступление которых зависело от воли или действий работника.

4.4. Условием признания независимых от работника обстоятельств основанием для освобождения от дисциплинарной ответственности является установленная Комиссией причинно-следственная связь между возникновением этих обстоятельств и невозможностью соблюдения ограничений, запретов и требований, а также исполнения обязанностей.

4.5. Работник в течение трёх рабочих дней со дня, когда ему стало известно о возникновении независимых от него обстоятельств, препятствующих соблюдению ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей, обязан подать в Комиссию уведомление об этом в форме документа на бумажном носителе или в форме электронного документа с приложением документов, иных материалов и (или) информации (при наличии), подтверждающих факт наступления независимых от него обстоятельств, по форме, приведённой в Приложении 3 к настоящему Порядку.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Порядок сообщения работниками ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ») о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

4.6. Комиссия рассматривает уведомление работника о наличии независимых обстоятельств в порядке, установленном Положением о Комиссии, и принимает решение о наличии (отсутствии) причинно-следственной связи между возникновением этих обстоятельств и невозможностью соблюдения ограничений, запретов и требований, а также исполнения обязанностей.

4.7. Соблюдение ограничений, запретов и требований, а также исполнение обязанностей должно быть обеспечено работником не позднее чем через один месяц со дня прекращения действия независимых от него обстоятельств, препятствующих соблюдению таких ограничений, запретов и требований, а также исполнению таких обязанностей, если иное не установлено федеральными законами.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

5.1. За неисполнение обязанности по уведомлению работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работник несёт ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является основанием для применения мер дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящий Порядок вступает в силу с даты его утверждения приказом ректора Университета.

6.2. Все работники Университета должны быть ознакомлены с настоящим Порядком под роспись при приёме на работу.

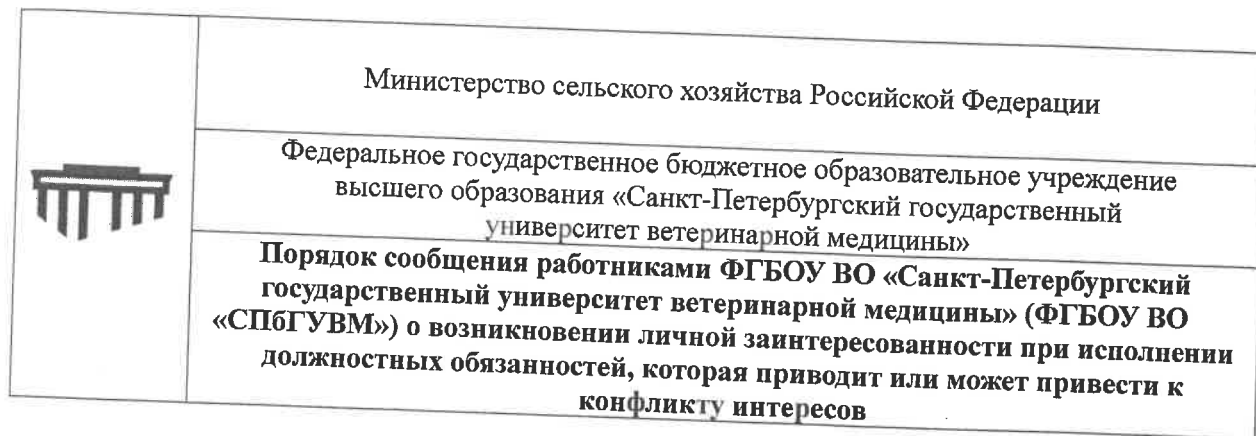
6.3. Текст настоящего Порядка подлежит размещению на официальном сайте Университета в разделе «Противодействие коррупции».

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины»
	Порядок сообщения работниками ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет ветеринарной медицины» (ФГБОУ ВО «СПбГУВМ») о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Согласовано:

№	Должность	Ф.И.О. должностного лица	Подпись
1.	Проректор по учебно-воспитательной работе и молодежной политике	Сухинин А. А.	
2.	Проректор по научной работе и международным связям	Герасимов С.В.	
3.	Начальник отдела кадров	Кузнецова Т.П.	
4.	Главный бухгалтер	Квасникова Н.Ю.	
5.	Председатель первичной профсоюзной организации	Гаврилова Е.А.	



ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

[illegible]